

НОВООБИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
ПЕТРОПАВЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

17.06.2013 № 12

с. Новообинка

О принятии Порядка предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе Новообинского сельсовета Петропавловского района Алтайского края

В соответствии со ст. 8 Закона Алтайского края от 10.10.2011 № 130- ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае» сельское Собрание депутатов РЕШИЛО:

1. Принять Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию сельского Собрания депутатов по социальным вопросам, благоустройству и сельскому хозяйству.

4. Обнародовать данное решение на информационном стенде Администрации сельсовета.

Глава сельсовета

В.А.Журавлёв

ПРИНЯТО

решением Новообинского сельского
Собрания депутатов
От 17.06.2013 № 12

РЕШЕНИЕ

о Порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе

1. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе (далее – выборное должностное лицо), предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы и денежного содержания.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск выборного должностного лица состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска.

3. Выборному должностному лицу предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 40 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней.

4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

5. По заявлению выборного должностного лица ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

6. Ежегодный оплачиваемый отпуск выборному должностному лицу предоставляется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который утверждается не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

7. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению выборного должностного лица может быть заменена денежной компенсацией.

8. При прекращении полномочий выборному должностному лицу выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению выборного должностного лица неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением. При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

9. При увольнении в связи с истечением срока полномочий отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия полномочий. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

10. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам выборному должностному лицу по его письменному заявлению может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.